

**Ročný výkaz o plnení povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím za rok .....**

Výkaz predkladá zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej 20 zamestnancov a je povinný zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa § 63 ods. 1 písm. d/ zákona NR SR č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Adresa ÚPSVaR :

**Názov a adresa zamestnávateľa**

**Číslo variabilného symbolu = IČO zamestnávateľa**

(toto číslo sa uvádza tiež na príkaze na úhradu odvodu za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím)

IČO

OKEČ

Číslo účtu peňažného ústavu

**A - Stav v zmysle § 63 citovaného zákona o službách zamestnanosti**

1. \*Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok
2. Počet zamestnancov, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí
3. 3,2 % - ný podiel zamestnancov so zdravotným postihnutím za kalendárny rok (3,2 % z A.1. – A.2.)

**B - Skutočný stav**

1. Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 40% a nižší alebo sa rovná 70 %
2. Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím, ktorých pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je vyšší ako 70 %
3. Počet zamestnancov so zdravotným postihnutím spolu (B.1. + 3 x B.2.)

**C - \*\*Plnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím zadaním zákazky v zmysle ust. § 64 zákona o službách zamestnanosti**

1. Suma (trojnásobok mesačnej minimálnej mzdy = 1 občan zo ZP)
2. Počet započítaných občanov so ZP

**D - Rozdiel (A-B-C)**

1. Chýbajúci počet zamestnancov so zdravotným postihnutím (A.3. – B.3. – C.2.)

**E - Celkový odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania**

1. Odvod za občanov so zdravotným postihnutím spolu v sume Sk

Dátum úhrady \*\*\*

na číslo účtu úradu PSVR:  
špecifický symbol:  
konštantný symbol:

..... /8180  
....  
0058

Meno a priezvisko zodpovednej osoby

Telefónne číslo

Odtlačok pečiatky a podpis

## § 9

### Občan so zdravotným postihnutím

- (1) Občan so zdravotným postihnutím na účely tohto zákona je
  - a) **občan uznaný za invalidného občana podľa osobitného predpisu (ktorým je § 71 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov)**
  - b) občan, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o 20 %, ale najviac o 40 % podľa osobitného predpisu (ktorým je v danom prípade zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov)
- (2) Občan so zdravotným postihnutím preukazuje invaliditu a percentuálnu mieru poklesu jeho schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť z dôvodu telesnej poruchy, duševnej poruchy alebo poruchy správania rozhodnutím Sociálnej poisťovne alebo posudkom útvary sociálneho zabezpečenia podľa osobitného predpisu (ktorým je zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov v znení neskorších predpisov).

## § 63

### Povinnosti zamestnávateľa pri zamestnávaní občanov so zdravotným postihnutím

- (1) Zamestnávateľ je povinný:
  - a) zabezpečovať pre občanov so zdravotným postihnutím, ktorých zamestnáva, vhodné podmienky na výkon práce,
  - b) vykonávať zaškoľovanie a prípravu na prácu občanov so zdravotným postihnutím a venovať osobitnú starostlivosť zvyšovaniu kvalifikácie počas ich zamestnávania,
  - c) viesť evidenciu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/,
  - d) zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/, ak zamestnáva **najmenej 20 zamestnancov** a ak úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie vedie občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/ v počte, ktorý predstavuje **3,2 % z celkového počtu jeho zamestnancov**.
- (2) Zamestnávateľovi, ktorý zamestnáva občana so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/, ktorý má pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť **vyšší ako 70 %**, si na účely plnenia povinného podielu zamestnávania zamestnancov so zdravotným postihnutím podľa ods. 1 písm. d/ započítava, ako keby zamestnával **troch takých občanov**.
- (3) Celkový počet zamestnancov na účely ods. 1 písm. d/ je priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok. Do celkového počtu zamestnancov sa nezapočítavajú zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí.
- (4) Zistený počet občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/, ktorých je zamestnávateľ povinný zamestnávať, a skutočný počet občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/, ktorých zamestnávateľ zamestnáva, sa zaokrúhľuje na **celé čísla od 0,5 smerom nahor**.

## § 64

### Zadávanie zákaziek na účely plnenia povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

- (1) Povinnosť zamestnávať občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a) vo výške povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d) môže zamestnávateľ plniť aj zadaním zákazky vhodnej na zamestnávanie týchto občanov v rozsahu podľa odseku 2, ktorú preukázateľne bude realizovať občan so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a).
- (2) Na započítanie jedného občana so zdravotným postihnutím podľa odseku 1 je potrebné zadať zákazku vo výške trojnásobku mesačnej minimálnej mzdy platnej ku koncu kalendárneho mesiaca, v ktorom sa odvod za nesplnenie povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím odvádza.
- (3) Zamestnávateľ, ktorý zadaním zákazky podľa odseku 1 splní povinnosť podľa § 63 ods. 1 písm. d), je povinný úradu preukázať prepočet podľa odseku 2 najneskôr do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka.

## § 65

### Odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím

- (1) Zamestnávateľ, ktorý nezamestnáva určený povinný podiel počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/ na celkovom počte svojich zamestnancov podľa § 63 ods. 1 písm. d/, je povinný najneskôr **do 31. marca** nasledujúceho kalendárneho roka odvieť na účet úradu za každého občana, ktorý mu chýba do splnenia povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/, odvod vo výške **trojnásobku mesačnej minimálnej mzdy** platnej ku koncu kalendárneho mesiaca, v ktorom sa odvod za nesplnenie povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/ odvádza.
- (2) Ak úrad viedol v evidencii uchádzačov o zamestnanie občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/ len časť kalendárneho roka, odvod podľa odseku 1 sa znižuje o sumu, ktorá je súčinom sumy mesačnej minimálnej mzdy platnej k 31. marcu kalendárneho roka, v ktorom sa odvádza odvod za neplnenie povinného podielu počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/, polovice počtu mesiacov, počas ktorých úrad v evidencii uchádzačov o zamestnanie nevedol občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/, a počtu občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/ chýbajúcich do splnenia povinného podielu podľa § 63 ods. 1 písm. d/.
- (3) Ak si zamestnávateľ nesplní povinnosť podľa odsekov 1 a 2, rozhodne úrad o povinnosti zamestnávateľa zaplatiť odvod za neplnenie povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a/.

### Poznámka:

\* Pri výpočte povinného podielu zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím sa vychádza z priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za kalendárny rok. Do celkového počtu zamestnancov, z ktorého sa vypočítava povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím, sa nezapočítavajú zamestnanci, ktorí plnia úlohy zamestnávateľa v zahraničí.

\*\* V prípade, ak ste povinný podiel zamestnávania občanov so zdravotným postihnutím podľa § 9 ods. 1 písm. a) splnili zadaním zákazky podľa § 64 zákona o službách zamestnanosti, je potrebné doložiť k výkazu potvrdenie o preukázaní realizácie zákazky pre účely náhradného plnenia.

\*\*\***Za dátum úhrady sa považuje deň pripísania dlžnej sumy z účtu zamestnávateľa v prospech účtu úradu.**