

Poučenie

o právach a povinnostiach uchádzača o zamestnanie, ktorý si podal žiadosť o zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie

(podľa zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov - ďalej len zákon)

1. Právo na prístup k zamestnaniu je právo občana, ktorý chce pracovať, môže pracovať a hľadá zamestnanie, na služby zamerané na poskytovanie pomoci pri hľadaní vhodného zamestnania a pri vzdelávaní a príprave pre trh práce, potrebnej na uplatnenie na trhu práce.
2. Občan má právo na prístup k zamestnaniu bez akýchkoľvek obmedzení v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných právnych vzťahoch ustanovenou osobitným zákonom. V súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania sa zakazuje diskriminácia aj z dôvodu manželského stavu a rodinného stavu, farby pleti, jazyka, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, zdravotného postihnutia, veku, majetku, rodu alebo iného postavenia.
3. Uplatňovanie práv a povinností, vyplývajúcich z práva na prístup k zamestnaniu, musí byť v súlade s dobrými mravmi. Nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého občana.
4. Na sprostredkovanie konkrétneho pracovného miesta nie je právny nárok.
5. Zamestnanie na účely tohto zákona je vykonávanie zárobkovej činnosti zamestnancov, prevádzkovanie alebo vykonávanie samostatnej zárobkovej činnosti samostatne zárobkovo činnou osobou a vykonávanie slobodného povolania podľa osobitných predpisov.
6. Uchádzač o zamestnanie (ďalej len UoZ) na účely tohto zákona je občan, ktorý:
 - a) nie je zamestnanec, teda fyzická osoba v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu alebo doktorand v dennej forme doktorandského štúdia,
 - b) neprevádzkuje ani nevykonáva samostatnú zárobkovú činnosť,
 - c) nevykonáva zárobkovú činnosť v cudzine,
 - d) vykonáva zárobkovú činnosť v rozsahu najviac 64 hodín mesačne a ktorého mzda alebo odmena za výkon tejto činnosti nepresahuje 3200 Sk mesačne.
7. Občan so zdravotným postihnutím na účely tohto zákona je:
 - a) občan uznaný za invalidného občana podľa § 71 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení, v znení neskorších predpisov,
 - b) občan, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o 20 %, ale najviac o 40 % podľa zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, v znení neskorších predpisov.
8. Občan sa uchádza o sprostredkovanie zamestnania na úrade, v ktorého územnom obvode má trvalý pobyt. Občan, ktorý hľadá zamestnanie, môže požiadať o informácie o možnostiach zamestnania ktorýkoľvek úrad.
9. UoZ, ktorý sa uchádza na základe osobného podania písomnej žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ na úrade, v ktorého územnom obvode má trvalý pobyt, zaradí sa do evidencie UoZ odo dňa osobného podania písomnej žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ.
10. Ak UoZ požiadal o zaradenie do evidencie UoZ do siedmich kalendárnych dní odo dňa:
 - a) skončenia zamestnania, zaradí sa odo dňa nasledujúceho po skončení zamestnania,
 - b) skončenia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti, zaradí sa odo dňa nasledujúceho po skončení prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti,
 - c) skončenia sústavnej prípravy na povolanie, zaradí sa odo dňa skončenia sústavnej prípravy na povolanie,
 - d) skončenia povinnej vojenskej služby, zaradí sa odo dňa nasledujúceho po skončení povinnej vojenskej služby,
 - e) skončenia osobnej starostlivosti o dieťa, zaradí sa odo dňa nasledujúceho po skončení osobnej starostlivosti o dieťa,
 - f) skončenia osobnej starostlivosti o blízku osobu, ktorá je bezvládna, zaradí sa odo dňa nasledujúceho po skončení osobnej starostlivosti o blízku osobu, ktorá je bezvládna,
 - g) skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, zaradí sa odo dňa nasledujúceho po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti,
 - h) skončenia invalidity, zaradí sa odo dňa nasledujúceho po skončení invalidity,
 - i) skončenia výkonu väzby a výkonu trestu odňatia slobody, zaradí sa odo dňa nasledujúceho po skončení výkonu väzby a výkonu trestu odňatia slobody alebo
 - j) právoplatnosti rozhodnutia o nepriznaní predčasného starobného dôchodku, zaradí sa do evidencie uchádzačov o zamestnanie odo dňa nasledujúceho po právoplatnosti rozhodnutia o nepriznaní predčasného starobného dôchodku.
11. Takto sa postupuje aj pri zaradení do evidencie UoZ u občana, ktorý vedie so zamestnávateľom súdny spor o neplatnosť skončenia pracovného pomeru.
12. UoZ osvedčuje skutočnosti rozhodujúce pre vedenie v evidencii UoZ pri podávaní žiadosti o zaradenie do evidencie UoZ a je povinný najneskôr do troch pracovných dní písomne oznámiť úradu každú zmenu oproti predchádzajúcemu zápisu v evidencii UoZ.
13. UoZ je povinný aktívne si hľadať zamestnanie tak, aby toto hľadanie bolo preukázateľné.
14. UoZ je povinný byť k dispozícii úradu do troch pracovných dní od doručenia písomnej výzvy alebo ústneho vyzvania úradom pri osobnom kontakte s UoZ (ďalej len disponibilita) na účel sprostredkovania zamestnania, na účel účasti v programoch odborného poradenstva a programoch aktívnych opatrení na trhu práce, ako aj v aktivačných činnostiach.
15. Úrad určí UoZ povinnosť osobne sa dostaviť na úrad alebo na miesto určené úradom (ďalej len periodicita návštev).
16. Periodicita návštev je:
 - a) raz za sedem kalendárnych dní u UoZ, ktorý je dlhodobo nezamestnaný občan,
 - b) raz za mesiac u UoZ, ktorý sa zúčastňuje na akejkoľvek forme aktívnych opatrení na trhu práce, projektov, programov a aktivít organizovaných úradom a aktivačných činností,
 - c) raz za 14 kalendárnych dní u ostatných UoZ.

17. Do evidencie UoZ sa nezaradí občan, ktorý:
- sa sústavne pripravuje na povolanie,
 - je dočasne práceneschopný,
 - má nárok na materské,
 - má priznaný starobný dôchodok,
 - bol vyradený z evidencie UoZ podľa § 36 ods. 1 písm. m) a odseku 2, a to po obdobie jeho vyradenia z evidencie UoZ ustanovené v § 36 ods. 3.
18. Úrad vyradí UoZ z evidencie UoZ dňom:
- nástupu do zamestnania,
 - začatia prevádzkovania alebo vykonávania samostatnej zárobkovej činnosti,
 - nástupu na sústavnú prípravu na povolanie,
 - nástupu na povinnú vojenskú službu, ktorá sa vykonáva ako základná služba alebo náhradná služba, na ďalšiu vojenskú službu, ktorá sa vykonáva ako prípravná služba, na mimoriadnu vojenskú službu alebo nástupu na civilnú službu,
 - nástupu na výkon trestu odňatia slobody,
 - vzatia do výkonu väzby,
 - priznania starobného dôchodku,
 - vzniku nároku na materské,
 - úmrťu,
 - odchodu do cudziny na obdobie dlhšie ako 15 kalendárnych dní s výnimkou liečenia v cudzine,
 - začatia vykonávania zárobkovej činnosti v cudzine,
 - požiadania o vyradenie z evidencie uchádzačov o zamestnanie z dôvodu požiadania o predčasný starobný dôchodok podľa osobitného predpisu /zákon o sociálnom poistení/,
 - požiadania o vyradenie z evidencie UoZ.
19. Úrad vyradí UoZ z evidencie UoZ dňom zistenia:
- vykonávania práce bez pracovného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu,
 - nástupu do zamestnania
 - nedodržania disponibilít bez vážnych dôvodov,
 - nespolupráce s úradom alebo
 - že mu bolo v cudzine udelené povolenie na zamestnanie.
20. Za vážny dôvod vyradenia z evidencie UoZ podľa § 36 ods. 2 písm. c) a ods. 5 písm. b) až d) sa považuje:
- ak miesto výkonu zamestnania a povaha zamestnania manžela, alebo ak miesto výkonu zamestnania a povaha zamestnania neumožňujú zabezpečiť sprevádzanie dieťaťa do desiatich rokov veku do predškolského zariadenia alebo do školy a
 - zdravotný stav UoZ posúdený podľa § 19 ods. 1 a zdravotný stav blízkych osôb na základe písomného vyjadrenia ošetrojúceho lekára alebo rozhodnutia zdravotníckeho zariadenia.
 - dočasná pracovná neschopnosť UoZ, ktorej začiatok a skončenie sa úradu preukazuje potvrdením o dočasnej pracovnej neschopnosti do troch dní odo dňa vystavenia potvrdenia o dočasnej pracovnej neschopnosti a dňom nasledujúcim po skončení dočasnej pracovnej neschopnosti.
21. Za nespôluprácu UoZ s úradom podľa § 36 ods. 2 písm. d) sa považuje:
- odmietnutie vhodného zamestnania,
 - odmietnutie účasti na aktívnych opatreniach na trhu práce a na aktivačnej činnosti UoZ, bez vážnych dôvodov,
 - odmietnutie účasti na projekte zameranom na udržiavanie pracovných návykov formou menších obecných služieb, bez vážnych dôvodov,
 - neskončenie účasti na aktívnych opatreniach na trhu práce a na aktivačnej činnosti UoZ bez vážnych dôvodov,
 - nedostavenie sa na úrad alebo na miesto určené úradom na účely podľa § 34 ods. 8,
 - nepredloženie dokladov podľa § 36 ods. 4 a § 19 ods. 2 v termíne určenom úradom a ústredím, ak nedodržanie termínu spôsobil UoZ,
 - nepreukázanie hľadania si zamestnania,
 - nedodžiavanie liečebného režimu UoZ počas jeho dočasnej pracovnej neschopnosti,
 - nedodžiavanie povinností podľa § 34 ods. 6.
22. Potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti predložené do troch dní odo dňa vystavenia je ospravedlnením UoZ, ktorý sa nedostavil na úrad alebo na miesto určené úradom na účely podľa § 34 ods. 8, ak dočasná pracovná neschopnosť v tom čase trvá.
23. Úrad poskytuje UoZ bezplatné informačné a poradenské služby, ako aj odborné poradenské služby.
24. Vaše osobné údaje (meno, priezvisko, dátum narodenia, trvalé bydlisko, dosiahnutý stupeň vzdelania, získané odborné zručnosti alebo druh doteraz vykonávanej práce, dĺžku vedenia v evidencii UoZ a informáciu o tom, či je poberateľom dávky v hmotnej núdzi), evidované v informačnom systéme ÚPSVR, budú poskytnuté primátorom miest a starostom obcí na účely organizovania menších obecných služieb pre obec v súlade so zákonom.
25. Vaše osobné údaje (meno, priezvisko, titul, rodné číslo, adresa, PSČ, dátum zaradenia do evidencie UoZ, dátum fyzického natypovania dátumu zaradenia do evidencie UoZ, dátum vyradenia z evidencie UoZ, dátum fyzického natypovania dátumu vyradenia z evidencie UoZ a dátum právoplatnosti rozhodnutia o zaradení a nezaradení UoZ do evidencie UoZ a o ich vyradení z evidencie UoZ) budú z informačného systému ÚPSVR poskytnuté Sociálnej poisťovni na účely posúdenia nároku na dávku v nezamestnanosti.

Poučeniu som porozumel/a a prevzal/a dňa:

.....
podpis UoZ